

— Recruitment

# メディカルチーム 募集要項



～子ども支援スタッフ編～

# 子ども支援スタッフを迎えるにあたって

子どもたちの未来を、“遊び”から育む仲間を募集します。

2025年10月、カンボジアに開院する「ジャパンハート アジア小児医療センター」では、入院している子ども(0歳から満18歳)の発達と心のケアを支える新たな取り組みを始めています。

そのため、医師や看護師などに限らず、保育や成長過程の子どもをケア、サポートできる方の力を必要としています。子どもたちの「遊び」や「関わり」を通じた発達支援を行う立場で、医療現場の一員としての参加を期待しています。

これはジャパンハートの海外医療現場において初めて子ども支援スタッフを迎えるチャレンジでもあります。

現地の看護師らとともに、遊びや日常支援の実地を通して入院生活をサポートしながら、文化や背景を尊重したケアを構築していきたい考えです。

子どもたちの笑顔を、医療の現場で守るという新しい選択肢に、あなたの力を貸してください。



# 目次

---

**01** メディカルチームとは

**02** 求める人物像

**03** 期待される能力

**04** 業務内容

**05** 活動地・活動期間・活動開始時期

**06** 応募条件

**07** 歓迎する資格・経験

**08** 待遇

**09** 応募方法

**10** 選考プロセス

**11** 採用～参加までの流れ

**12** 体験談

**13** よくある質問

**14** 応募に関するお問合せ

## 01 メディカルチームとは

---

ジャパンハートの海外医療現場で長期間活動するメンバーの総称。  
医師や看護師などの専門職が自身の経験を活かしながら、現地人と一緒にワンチームで活動しています。  
病院という特別な場所で、子どもたちの「日常」をつくる。その挑戦が、未来へのかけ橋になります。



## 02 求める人物像

01

### 組織へのコミットメント

現地採用スタッフとともにジャパンハートの一員として活動します。そのため、ジャパンハートのVision, Mission, Valueを理解し、その実現に向け、一員として自覚をもった言動が求められます

02

### 当事者意識

物資や人材が十分でない環境や現地人との協働、また刻々と状況が変化する活動地では様々な課題が浮上します。直面した課題を「自分ごと」としてとらえ、課題解決に向けて具体的にアクションすることが求められます。

03

### 適応力・柔軟性

活動地ではスケジュールや活動内容の急な変更など想定外のことが発生します。流動的なスケジュールや急な変化などに対応する柔軟性、適応力などが求められます。

## 03 期待される能力

01

メディカルチームの一員として、自身の役割を自覚し、現場のニーズに沿った行動ができる能力

- チームの一員として協同する能力
- 客観的に自分自身を観察する能力
- 現場や環境にとってのニーズや問題を抽出するための観察力、想像力
- 問題解決のための行動力

02

どんな環境でも自ら考え工夫し、判断・行動ができる能力

- 海外、日本、被災地など、あらゆる環境で対応できる能力
- 人や物が不足している環境で最善を提供する能力

03

対象の文化や価値観の違いを受け入れ、自身の固定概念を自覚し、自らの価値観を広げることができる能力

- 対象の文化や価値観を受け入れる過程で生じる対話力や柔軟性
- 自身の固定概念を外すことで広がる価値観から生まれる可能性に気付ける能力
- 謙虚に学び続けること、対象に関心を持ち続けることで自分自身を成長発達させる能力

## 04 業務内容

- 入院中の子どもたちへの遊びや活動の提供（年齢や発達段階、興味応じた個別支援）
- おもちゃや活動スペースの整理整頓、安全管理などの環境整備
- 現地の子ども支援スタッフと協働したチーム作り、役割の設計と運営支援
- 医療スタッフとの連携によるケア体制の構築



※役割・業務内容は現場の医療活動の進捗や人員状況、また個人の能力等によって上記に限らず、多岐にわたることがあります。

## 05 活動地・活動期間・活動開始時期

---

### 活動地

海外(カンボジア)／新病院 ジャパンハートアジア小児医療センター



事業の医療活動状況や人員によって活動拠点が変更になったり、他国の活動に一時的に参加する場合もあります。

### 活動期間

原則として半年以上



メディカルチームで活動後、さらに長期的に活動したい方は、職員採用へご応募いただけます  
※採用選考あり

### 活動開始時期

ご希望の参加時期と現地の人員状況をすり合わせて決定



面接時に参加希望時期をお聞きします。

## 06 応募条件

---

- ジャパンハートの一員として活動して頂くため、活動への理解がありVision / Mission / Valueにコミットできること
- 関係者を巻き込み、企画を設計運営したご経験  
(企画内容は問いません、面接の中で詳しくお伺いさせていただきます)

※資格不問

## 07 歓迎する資格・経験

---

- 保育士、幼稚園教諭、児童指導員、小児看護師、チャイルドライフスペシャリスト、作業療法士、教育関係者など
- 子どもの発達や、遊び・ケアの提供経験がある、もしくは関心がある方
- 現地の人と一緒に、ゼロから体制を作り上げた経験がある、もしくはそこにやりがいを感じる方

※有資格者歓迎ですが、経験・熱意を重視します。

## 08 待遇

---

### ● 経費は自己負担

#### 主な経費

- 航空券・海外傷害旅行保険・食費・共益費・雑費  
※ジャパンハート宿舎は無償提供
- 予防接種費用
- 東京でのキックオフ時の移動費・宿泊費
- ジャパンハート医療従事者会費（活動参加にあたり会員登録が必要）

### ● 生活補助費の支給

海外活動7カ月目より支給（200 \$ / 月）

## 09 応募方法

提出書類(様式自由)を、メールで送付ください。 ※メールタイトル:(お名前)採用エントリー(職種)



medical\_hr@japanheart.org

### 提出書類

- ① 履歴書 ※ご希望の活動開始時期を記載してください
- ② 職務経歴書
- ③ エッセイ ※書き方は以下参照



ジャパンハート行動指針(以下リンク先A～Lの12項目)から1つ選択し、その項目をご自身で実行された具体的なエピソードをあげながら、以下の点を意識してご記載ください。→ [ジャパンハート行動指針はこちら](#)

- ・そのエピソードの中でご自身が学び、仕事そして人生に生かされていると思うこと。
  - ・そのエピソードの中でご自身がどのように考え、自分の人生にどのような影響があったか
  - ・そのエピソードの中で得られた価値観、価値観が大きく変わったという経験
  - ・今回選択された行動指針を踏まえて、ジャパンハートをなぜ志望したのか、ジャパンハートで実行していきたいこと
- ※すべて網羅する必要はありませんが、どんな考えをお持ちの方なのかがわかるようにご記載をお願いします。

### 提出期限

通年募集。ご希望の参加開始時期の3カ月前までにご応募ください。

# 10 選考プロセス

01

## 採用エントリー

メールにて提出書類をお送りください。

02

## 書類選考

提出書類をもとに、応募条件や参加時期、適正など審査。

03

## 面接選考

基本的に1次、2次面接があり、オンラインで実施します。

04

## 採用決定

採用決定し、活動開始時期を調整します。

考前に現地スタッフとの  
『カジュアル面談』を実施いたします  
(活動理解のため参加必須)

## 11 採用～参加までの流れ

01

### 必要手続き ・書類準備

現地での活動にあたり  
必要な手続き・書類を  
準備します。

02

### キックオフ研修

数日間のキックオフ(東京実施)に参加します。  
ジャパンハートVMVや  
活動全般、国際協力な  
どについて考え深める  
ほか、ブリーフィングを  
行います。

※定期開催(4・7・10・1月第  
1or2週目)

03

### 渡航準備

航空券やビザ手配な  
ど、渡航に向けて準備  
をします。

04

### 渡航

活動地へ出発します。

## 13 よくある質問:1/2

Q

年齢制限はありますか。

ありません。年齢問わず、面接で体力面等については確認させていただきますが、年齢による応募制限や選考はありません。

Q

英語はどのくらいのレベルが必要ですか。

カンボジア・ラオスで活動する場合、現地人スタッフとのコミュニケーションが英語になります。一方で現地人スタッフも英語は母国語ではないため、流暢な英語や難解な英単語が通じない場合があります。そのため上級者レベルの英語より、中学生レベルの文法と英単語を使って相手に伝わるコミュニケーションが重要になります。カルテの記載は英語です。診療には優先的に通訳が付きます。また基本的にはWi-fiがあるのでインターネットで調べることも可能です。

※現地の患者さんとのコミュニケーションは現地語になりますので、通訳を紹介します。

Q

メディカルチーム活動終了後も引き続き海外で活動することはできますか。

できます。その場合、スタッフ(有給職員)となりますので、スタッフ採用フローにのって面接をさせていただきますが、採用となった場合、長期的に活動いただけます。

## 13 よくある質問: 2 / 2

Q

**予防接種は必須ですか。**

外務省が推奨する予防接種をご案内しています。必須・推奨について以下をご参照ください。必須の予防接種をされていない場合、活動場所を制限させていただく場合があります。

【必須】麻疹・風疹・流行性耳下腺炎・水痘:

罹患歴がある or 2回以上の予防接種歴がある or 血液検査で抗体が証明されている

【医療者は必須・非医療者は強く推奨】B型肝炎:

2回もしくは3回以上の予防接種歴があり、抗体が証明されている(or 最終の接種歴が5年以内)

【推奨】A型肝炎・破傷風・日本脳炎・狂犬病・腸チフス

Q

**現地の治安は大丈夫ですか。**

原則的に現地の治安が保たれている状況下で活動していますが、屋内・外出時に限らず、貴重品の管理は自己責任のもと十分にお気を付けください。特に移動時や買い物時などは外国人目当てのスリやひったくりなどが発生しています。現場のルール・及び安全管理マニュアルがありますのでそれに従ってください。また渡航前のご自身でも十分な情報収集と対策をお願いいたします。

## 14 応募に関するお問合せ

メール

medical\_hr@japanheart.org

メディカルHR担当

オンライン個別相談

メディカルチームへのご応募を検討されている方を対象に、オンラインによる個別相談を受け付けています。語学力、経験値、参加時期など個別のケースに応じて対応します。お気軽にお問合せください。



