

国際医療NGOジャパンハート メディカルチーム 募集要項

(2025年-2026年)



International Medical Team
2025/26 Recruitment Information



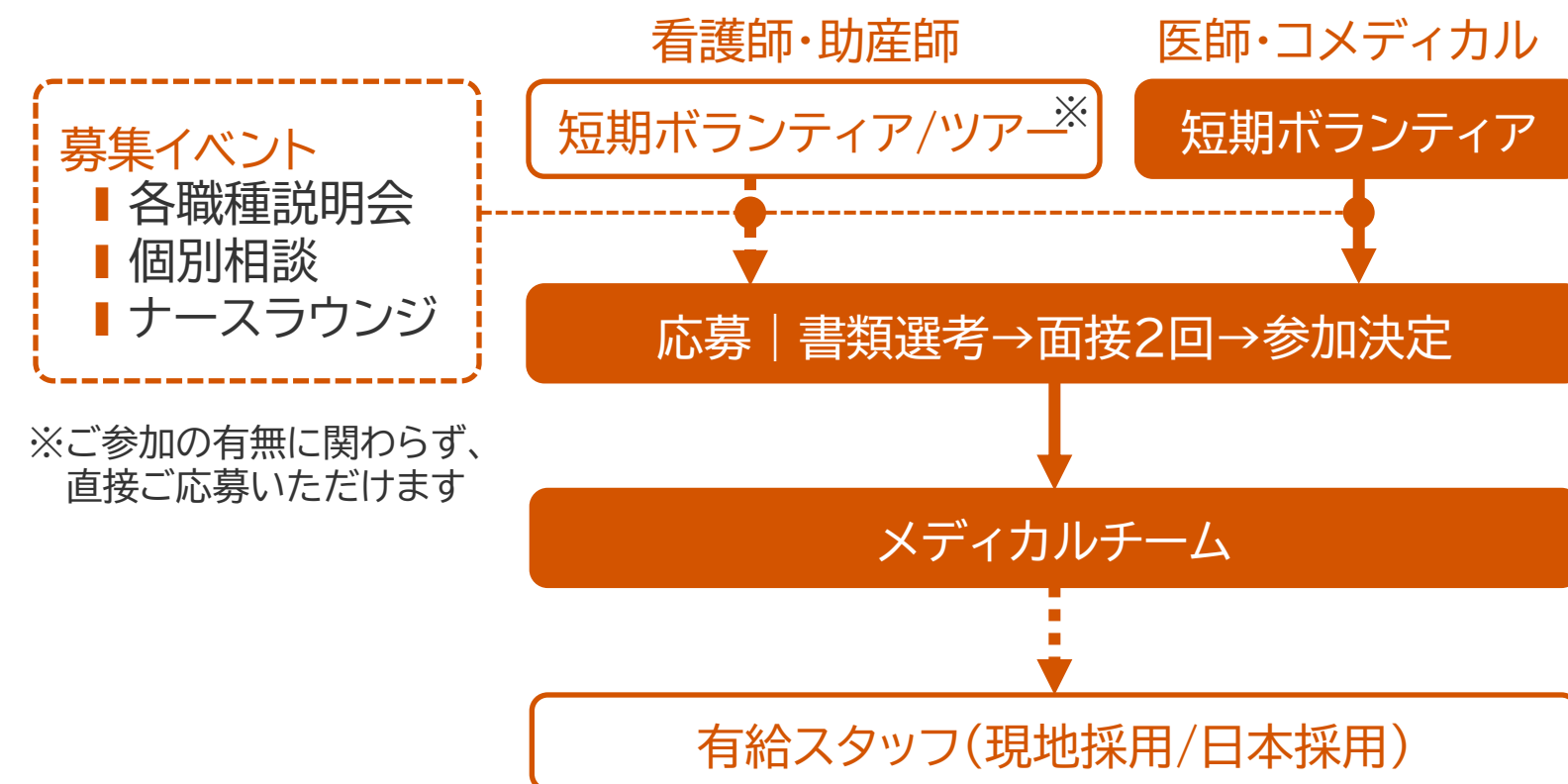
01. メディカルチームとは

ジャパンハートの海外医療現場で長期間活動するメンバーの総称。
医師や看護師をはじめとするメンバーが臨床医療の実践を通じて自身の専門性や経験を活かしながら現地人と一緒にワンチームで活動しています。

□ メディカルチームの募集職種

- 医師
- 看護師
- 助産師
- コメディカル(放射線技師/薬剤師/臨床検査技師/理学療法士/臨床工学技士)
- 子ども支援スタッフ(2025年度新設)

□ 参加方法



02.求める人物像

組織への コミットメント

現地採用スタッフとともにジャパンハートの一員として活動します。そのため、ジャパンハートのVision, Mission, Valueを理解し、その実現に向け、一員として自覚をもった言動が求められます。

当事者意識

物資や人材が十分でない環境や現地人との協働、また刻々と状況が変化する活動地では様々な課題が浮上します。直面した課題を「自分ごと」としてとらえ、課題解決に向けて具体的にアクションすることが求められます。

適応力 柔軟性

活動地ではスケジュールや活動内容の急な変更など想定外のことが発生します。流動的なスケジュールや急な変化などに対応する柔軟性、適応力などが求められます。

03-1.期待される能力

メディカルチームの一員として、自身の役割を自覚し、現場のニーズに沿った行動ができる能力

- チームの一員として協同する力
- 客観的に自分自身を観察する力
- 現場や環境にとってのニーズや問題を抽出するための観察力、想像力
- 問題解決のための行動力

どんな環境でも自ら考え工夫し、判断・行動ができる能力

- どんな環境でも自ら考え工夫し、判断・行動ができる力
- 人や物が不足している環境で最善の医療を提供できる能力

対象の文化や価値観の違いを受け入れ、自身の固定概念を自覚し、自らの価値観を広げることができる能力

- 対象の文化や価値観を受け入れる過程で生じる対話力や柔軟性
- 自身の固定概念を外すことで広がる価値観から生まれる可能性に気付ける力
- 謙虚に学び続けること、対象に関心を持ち続けることで自分自身を成長発達させる力

03-2.期待される能力+One(看護師・助産師に求める能力)

メディカルチームの一員として、自身の役割を自覚し、現場のニーズに沿った行動ができる能力

- チームの一員として協同する力
- 客観的に自分自身を観察する力
- 現場や環境にとってのニーズや問題を抽出するための観察力、想像力
- 問題解決のための行動力

どんな環境でも自ら考え工夫し、判断・行動ができる能力

- どんな環境でも自ら考え工夫し、判断・行動ができる力
- 人や物が不足している環境で最善の医療を提供できる能力

対象の文化や価値観の違いを受け入れ、自身の固定概念を自覚し、自らの価値観を広げることができる能力

- 対象の文化や価値観を受け入れる過程で生じる対話力や柔軟性
- 自身の固定概念を外すことで広がる価値観から生まれる可能性に気付ける力
- 謙虚に学び続けること、対象に関心を持ち続けることで自分自身を成長発達させる力



看護師には、患者に最も身近な存在として、観察・推論・計画を担いながらチーム全体の医療を支える役割が期待されます。そのため共通の能力に加え、情報収集や臨床推論を通じて看護計画を立案・実践する力を重視しています。

患者の看護に必要な情報収集・的確な問題抽出を行い、看護計画を立案し実行する看護実践能力

① 問題抽出に必要な臨床推論力 ② 問題解決能力 ③ PDCAを回す力

※ メディカルチームの国内活動中に、臨床推論レクチャーを受講し、海外で実践できるフレームワークを学んでいただきます

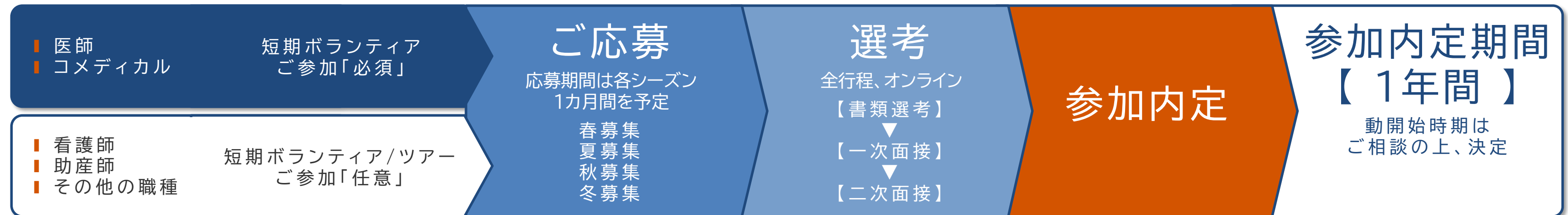
04.待遇と自己負担

	待 遇	自 己 負 担
活 動 前	【 全職種共通 】 ■ ジャパンハート iRE研修及び登録 <u>※参加任意</u> (正会員¥33,000相当の登録料「免除」)	【 全職種共通 】 ■ 航空券(往復) ■ 海外障害旅行保険 ■ 予防接種 ■ 活動開始前の研修参加に伴う費用(キックオフ/渡航前研修) ※研修費はありませんが、交通費・食費・宿泊費 ■ ジャパンハート医療従事者会費
活 動 中	【 国内活動に就く看護師・助産師 】 ■ 着任時旅費 ■ 病院の社宅利用 ■ 通勤交通費 ■ その他(福利厚生)	【 国内活動に就く看護師・助産師 】 ■ 食費 ■ 日常生活における雑費 ■ 帰任時の費用は自己負担
	【 海外活動に就く全職共通 】 ■ ジャパンハート宿舎および設備(部屋・共有家電・共有キッチン) ■ グローバルWi-Fi ■ 生活補助費(海外活動7カ月目より\$200/月支給)	【 海外活動に就く全職種共通 】 ■ 食費 ■ 日常生活における雑費 ■ ジャパンハート宿舎の共益費 \$3/月(2025年9月現在)

※ 現地有給スタッフ/日本採用へのステップアップも可能です(選考あり)
※ 看護師・助産師については、帰国後のキャリア相談を行っています

05.選考プロセス・応募書類

□ 選考プロセス



□ 応募書類

- 1.履歴書:希望する活動開始時期を明記してください
- 2.職務経歴書:職歴を詳細に記載
- 3.エッセイ:ジャパンハート行動指針にある12項目から1つを選び、その項目に基づくエピソードを記載してください

～ エピソード作成時のポイント ～

- ・ エピソードから得た学びや価値観の変化
- ・ エピソードが自分の人生にどんな影響をもたらしたか
- ・ そのエピソードの中で得られた仕事観、価値観が大きく変わったという経験
- ・ なぜジャパンハートなのか、ジャパンハートで実現したいことは何なのか など

※エッセイの文章/送付形式は問いません、Word・メモファイル・メール本文に直接記載も可

06.選考スケジュール

2025年 冬募集

■ 応募期間	2025年11月1日00:01～11月末23:59迄
■ 選考期間	応募受付から順次、2025年12月下旬
■ 活動決定	2025年12月末
■ 活動開始	2026年4月～2027年4月

2026年 春募集

■ 応募期間	2026年2月1日00:01～2月末23:59迄
■ 選考期間	応募受付から順次、2026年3月下旬
■ 活動決定	2026年3月末
■ 活動開始	2026年7月～2027年7月

2026年 秋募集

■ 応募期間	2026年8月1日00:01～9月末23:59迄
■ 選考期間	応募受付から順次、2026年10月下旬
■ 活動決定	2026年10月末
■ 活動開始	2027年1月～2028年1月

2026年 夏募集

■ 応募期間	2026年5月1日00:01～5月末23:59迄
■ 選考期間	応募受付から順次、2026年6月下旬
■ 活動決定	2026年6月末
■ 活動開始	2026年10月～2027年10月

受入人数や人材ニーズは、海外現地の状況および要請に応じて変動いたします。
そのため、ある時期の選考で不通過となった場合でも、次回以降の募集に改めてご応募いただけます。

07. ジャパンハート行動指針

ジャパンハートは、下記12項の行動指針を通して、Japan Heart Value を体現します。

1. 自分の人生と同じように、相手の人生を大切にする

私たちは、自他を信頼し、思い遣りを持ち、謙虚さを忘れず感謝することこそが、互いの人生の価値を高めると信じます。

- A. 相手の人生に敬意を持って思い遣りのあるコミュニケーションを取り、受益者/仲間/支援者との信頼関係を構築することができる。
- B. ひとりでは多くを成し得ないことを自覚し、謙虚さを忘れず周囲や環境に感謝することができる。
- C. 私たちは積極的に学び、体験し、多様な価値観を受け入れることができる人間になる。

2. 社会全体の幸福最大化を常に考え行動する。

私たちは、社会の一員として、今日よりよい明日を創るべく、向上心を持ち挑戦し続けます。

- D. 団体/自部署の目標やVision/ Mission / Valueを正しく理解し、その実現に向けて正確に素早く行動できる。
- E. 高い目標を掲げその目標から逆算してPDCA(plan-do-check-act)を回すことができる。
- F. 周囲に不平不満をこぼすのではなく、直面した問題を「自分ごと」として捉え、建設的な提案ができる。
- G. 固定観念や過去の成功体験に囚われることがなく、内面や言動を変える素直さと柔軟性を持つ。

3. 出会いを最高の価値あるものにする。

私たちは、国、人種、政治、宗教など相手の境遇を問わず、出会えたすべての人に対し一丸となって最善を尽くします。

- H. 常日頃から周辺環境を整理整頓して清潔に保ち、心身の状態を整えている。
- I. 依頼を受けた事柄に対して適切に判断し、「できない理由」ではなく「できる方法」を考えることができる。
- J. 相手の言動や依頼事項の背景を推察し、互いの理解を深めるために必要な質問ができる。
- K. 限られたリソース(人/モノ/金/情報)の中で、無駄を省き目的達成に最も効果的な方法を模索することができる。
- L. 適切な報告/連絡/相談を行い、周囲と協力して自らを含む関わる人すべてが満足する結果を出すことができる。

08.補足・詳細 | 医師

期待される専門性

■ 専門性の高い医師

専門科において状況に応じて柔軟に対応でき、安全を確保しながら現地の若手医療者への指導ができる専門性が求められます。

■ 若手の医師

救急診療や各科プライマリケア診療に携わり、現地人医療者を巻き込んでチーム診療ができる能力が求められます。

主な役割

1.患者への診療実践、現地の若手医療者の育成

- ・日本と異なる限られた医療資源と異文化を十分に考慮した上で、自分の経験、専門性、強みを活かし、現地人も含めたチーム診療を実践します。
- ・日本での経験を活かし、現地の若手医療者に対するエビデンスに基づいた指導、レクチャー、カンファレンスやトレーニングの企画・実施。現地で持続可能な方法を考慮した介入が求められます。

2.現地の医療安全の確保

経験を活かし、現地で可能な医療安全の確保に努めます

募集職種・業務内容

- ・現地病院の事情に応じた、疾患や症状に対する診断および治療、慢性疾患の管理、救急対応、搬送調整：限られた医療資源の中での診療（離島やへき地など人材や資材に限りがある環境での臨床経験があるとなおよい）
- ・専門性に応じ、外来・病棟における現地人医師の指導役となる
- ・現地スタッフ（医師、看護師、助産師など）に対する診療スキル向上のための教育：カンファレンスやトレーニングの企画・参加・監督。必要に応じて院内でのプロトコルの作成に関与
- ・現地のコミュニティや患者を対象に、必要に応じて公衆衛生指導（文化的背景を踏まえた異文化診療能力が求められる）、隣接する医療機関をはじめとする他の医療機関との連携（特にモバイル活動において）
- ・日本人短期ボランティアの活動コーディネート
- ・アドミンや現地オフィスと連携してのデータ管理（患者ファイル、用紙、統計、データベースなど）
- ・薬局と連携しての薬剤管理
- ・スタッフの健康問題への対応
- ・広報活動への協力（インタビュー、活動レポート、講演等）

活動地

カンボジア・ラオス・ミャンマー

※ご専門の診療科や現地のニーズなどによって活動地を決定します。事業の医療活動状況や人員によって活動拠点が変更になったり、他国の医療活動に一時的に参加する場合があります。

活動時期

活動期間：原則として**半年以上**

活動開始時期：内定後、1年間のうちでお打ち合わせの上決定

08.補足・詳細 | コメディカル

主な役割

1.臨床医療の実践

自分の経験値、専門性、強みを積極的にアウトプットする
自身も現場から学び、能力を常に高め続ける

2.現地の若手医療者の育成

現地の若手医療者に対してエビデンスに基づいた指導やフォローアップ、勉強会の企画・実施など。現地で持続可能な方法を考慮した介入をする

募集職種・業務内容

【薬剤師】

医薬品の適切な保管・管理(払い出しや在庫チェック、薬剤買い出し、経理等)/抗がん剤の管理/現地薬剤師のトレーニング・育成・フォローアップ/医薬品の安全管理にむけた環境改善や資料作成など/
薬剤部全般のマネジメント活動レポートの作成

【放射線技師】

外来・入院患者のX線撮影/術中胆道造影やその他X線検査の施行と介助/検査機器のメンテナンス/その他(技能に応じて超音波検査など)/活動レポートの作成

【臨床検査技師】

臨床検査機器及びキットを用いた血液や尿などの臨床材料測定/検査項目:全血球計数(CBC)、電解質(血液、尿)、凝固(PT、APTT)、血液ガス、輸血前交差試験、POCTによる感染症(HIV、HCV、HBV)及び妊娠反応(尿)など/顕微鏡による鏡検(グラム染色、末梢血液像、骨髓穿刺液像など)/心電図、超音波検査(心臓、腹部など)※経験の有無に応じて/輸血用血液製剤の入在庫管理/
臨床検査装置の機器管理/現地臨床検査技師の教育、育成/活動レポートの作成

【臨床工学技士】

院内にある医療機器の保守・点検などの安全管理やシステムづくり/新しく導入する医療機器の選定や、導入に際する現場への指導/現地人の育成/活動レポートの作成

【理学療法士】

術後患者や長期入院・療養患者の機能維持のためのリハビリテーション/現地人の育成活動/レポートの作成

活動地

カンボジア・ラオス・ミャンマー

※ご専門の診療科や現地のニーズなどによって活動地を決定します。事業の医療活動状況や人員によって活動拠点が変更になったり、他国の医療活動に一時的に参加する場合があります。

活動時期

活動期間:原則として**半年以上**

活動開始時期:内定後、1年間のうちでお打ち合わせの上決定

08.補足・詳細 | 看護師・助産師

主な役割

1.臨床医療の実践

自分の経験値、専門性、強みを積極的にアウトプットする
自身も現場から学び、能力を常に高め続ける

2.現地の若手医療者の育成

現地の若手医療者に対してエビデンスに基づいた指導やフォローアップ、勉強会の企画・実施など。現地で持続可能な方法を考慮した介入をする

業務内容

■ 国内活動

配属先の業務内容に準じます(助産師は、看護師業務との兼務になる場合があります)

■ 海外活動

【看護師】

- ・一般内科・外科の成人・小児患者(小児がん含む)に対する看護実践
- ・外科手術における直接介助・間接介助
- ・救急外来のファーストエイド
- ・現地病院における手術活動後の患者ケア、及びレポート作成
- ・一般外来の診療補助現地の若手医療者の知識・技術向上のためのトレーニングとフォローアップ
- ・薬局・医療機器管理訪問者(短期ボランティア・ツアーなど)の対応
- ・活動レポートの作成などジャパンハートの広報活動に関する協力

【助産師】

- ・看護業務:内科・外科の成人・小児患者に対する病棟や外来での看護業務(時期により婦人科もあり)
- ・助産業務:現地助産師の業務の補助・指導(産褥・新生児ケア/新生児蘇生/分娩介助/妊婦健診や分娩時のモニター装着と読み方指導/帝王切開に関する技術指導など)/活動地のニーズ調査/活動レポートの作成などジャパンハートの広報活動に関する協力

活動地

カンボジア・ラオス・ミャンマー

※ご専門の診療科や現地のニーズなどによって活動地を決定します。事業の医療活動状況や人員によって活動拠点が変更になったり、他国の医療活動に一時的に参加する場合があります。

活動時期

活動期間:国内活動 6カ月間 + 海外活動 1年間

活動開始時期:内定後、1年間のうちでお打ち合わせの上決定

08.補足・詳細 | 器材洗浄・滅菌業務経験者

業務内容

- ・器材の洗浄・滅菌業務
- ・手術・処置・検査に使用した器材(ハサミやピンセットなど)を回収
- ・洗浄・乾燥・セット化・滅菌を実施
- ・手術室・病棟・外来に供給
- ・使用する部屋の清掃

応募要領

【応募条件】

- ・ジャパンハートの一員として活動して頂くため、活動への理解があり“Vision /Mission / Value”にコミットできること
- ・病院の洗浄・滅菌業務を現地カンボジア人へ教育しながら業務を遂行できる方

【歓迎する経験・資格】

病院またはクリニック等で器材の洗浄・滅菌業務に携わったことがある方
(備考)
応募時点で語学力は不問です

【選考フロー】

オンライン個別相談(現地スタッフ) → 応募書類ご提出(書類選考) → オンライン面接2回 → 参加内定
※応募に先立ち、現地での活動資材やニーズを踏まえた個別相談を必須としています。個別相談を経たうえでのみ、ご応募いただけます。

活動地

カンボジア・ラオス・ミャンマー
※カンボジアでの活動を前提としていますが、ジャパンハート活動地のニーズや医療活動状況によって活動拠点が変更になることや、他国の医療活動に一時的に参加する場合があります。

活動時期

活動期間: **海外活動 6カ月間** (活動期間は原則6か月としています。ただし、個別相談により調整の余地がありますので、詳細はご相談ください。)
活動開始時期: 内定後、1年間のうちでお打ち合わせの上決定

09.その他

オンライン個別相談

海外医療活動を行うメディカルチームへのご応募を検討されている方を対象に、オンラインによる個別相談を受け付けています。

- 「現地での活動詳細を知りたい」
- 「英語は実際にどのくらい必要なの？」
- 「費用はどのくらいかかるのか」
- 「応募時期やタイミングについて相談したい」

など、色々な疑問質問にお答えします。応募にあたり、疑問や不安を解消する機会としています。採用担当者より、個別で対応させていただきます。まずはお気軽にお問い合わせください。ご参加をお待ちしております。

\\ ぜひお気軽にご相談ください \\

**国際医療 メディカルチーム
オンライン個別相談**

随時
受付中

国際協力や離島へき地医療で
活動経験のあるスタッフが
対応いたします!

詳しくはこちら →

出版物



『最後の講義』完全版
吉岡秀人 人のために生きるとは自分のために生きること
2022年12月2日発行(主婦の友社/ ¥1,450+税)

ジャパンハートのWebサイトでは、年次・会計/各報告書/定款をPDF形式で掲載しています。ジャパンハートでは皆様からのご支援を、無駄にすることなく有効に活用させていただき、正確にご報告いたします。

